

«МИРАС» УНИВЕРСИТЕТІ
УНИВЕРСИТЕТ «МИРАС»
«MIRAS» UNIVERSITY

БЕКІТЕМІН
Университет ректоры

УТВЕРЖДАЮ
Ректор университета

CLAIM
University rector



Мырзалиев Б.А.
(А.Ж.Т.Б.И.О.Л.І.)

2021 ж/р/ы.

БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
EDUCATIONAL PROGRAM

Білім беру бағдарламасының коды және атауы:	7M04106 – Менеджмент
Код и наименование образовательной программы:	7M04106 – Менеджмент
Code and Training Program:	7M04106 – Management
Білім беру деңгейі:	Магистратура (Ма) (бейіндік)
Уровень образования:	Магистратура (Ма) (профильная)
Level of education:	Magistacy (M) (profile)
Берілетін дәреже:	Бизнес және басқару магистрі
Присуждаемая степень:	Магистр бизнеса и управления
Degree awarded:	Master of Business and Management

Шымкент / Shymkent 2021

7M04106 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасы «Мирас» Университетінің Оқу кеңесінің отырысында бекітілді
хаттама № 10, «30» сәуір 2021 ж.

«Мирас» Университетінің Оқу-әдістемелік кеңесінің отырысында қаралып, бекітуге ұсынылды
хаттама № 10, «27» сәуір 2021 ж.

ОӘК төрағасы М. Десай Ошакбаева Ж.О.
(қолы)

7M04106 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасын академиялық комитет 7M041 «Бизнес және басқару» бағыты бойынша әзірленген

Төраға:

Коптаева Гулжамал Пернеевна, экономика ғылымдарының кандидаты, бизнес және басқару секторы ББ менеджері

[Signature]
(қолы)

Мүшелер:

1. Купешев Алмаз Шораевич, экономика ғылымдарының докторы, бизнес және басқару секторының профессоры

[Signature]
(қолы)

2. Жадигерова Гулшат Абдумуталиповна, экономика ғылымдарының кандидаты, бизнес және басқару секторының аға оқытушысы

3. Калиев Айбек Абдукасымович, "ADLET CITY" ЖШС директоры

4. Ахметов Абдурашид Тунгишбайулы, "Ақарыс Бекарыс" ЖШС директоры

5. Шалбаева Жания Рахматуллаевна, 2 курс магистранты, 7M04105 - "Менеджмент" БББ

[Signature]
(қолы)

6. Камбарова Айдана Еркинбековна, 2 курс магистранты, 7M04105 - "Менеджмент" БББ

[Signature]
(қолы)

7. Джанаби Джафар Романович, (түлек), 6M050700 – «Менеджмент» мамандығы, «Мастер Групп» ЖШС директоры

[Signature]
(қолы)

МАЗМҰНЫ

1. 7M04106 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасының паспорты **Ошибка! Закладка не определена.**
2. 7M04106 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша оқытудың құзыреттері мен нәтижелері..... **Ошибка! Закладка не определена.**
3. 7M04106 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасының сипаттамасы **Ошибка! Закладка не определена.**
4. 7M04106 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасы модульдерінің сипаттамасы **Ошибка! Закладка не определена.**
5. Оқыту нәтижелерін бағалау критерийлері..... 11

Қосымшалар

- Қосымша 1. 7M04106 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасының типтік оқу жоспары.....13
- Қосымша 2. 7M04106 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасының элективті пәндер каталогы.....15

1. 7M04106 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасының құжаты

- 1) Білім беру саласы:** 7M04 Бизнес, басқару және құқық
- 2) Дайындық бағыты:** 7M041 Бизнес және басқару
- 3) Білім беру бағдарламаларының тобы:** M072 Менеджмент және басқару
- 4) Білім беру бағдарламасының атауы:** 7M04106 – Менеджмент
- 5) Білім беру бағдарламасының мақсаты:** компанияның персоналын басқару, команда құру, мотивация және стратегиялық жоспарлау саласында жоғары технологиялық және ресурстарды үнемдейтін жобаларды басқару, инновациялық жобаларды дамыту және алға жылжыту әдістерін меңгерген, көшбасшылық мектебін жақсы меңгерген мамандарды даярлау.
- 6) Білім деңгейі:** магистратура
- 7) Берілетін дәреже:** Экономика ғылымдарының магистрі
- 8) Білім беру бағдарламасының түрі:** жаңа
- 9) Кадрларды даярлау бағытына арналған лицензияға қосымшаның болуы:** 2010 жылғы 03 ақпандағы (2019 жылғы 05 Сәуір) №0137422 білім беру қызметімен айналысуға арналған лицензияға қосымша.
- 10) Кәсіби қызмет саласы (ЭҚЖЖ бойынша секциялар):** Кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет (М секциясы)
- 11) ЭҚЖЖ сәйкес секцияның, бөлімнің, топтың, класстың және кіші класстың атауы:**
Кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет (М секциясы)
- 70 бас компаниялардың қызметі; басқару мәселелері бойынша кеңес беру**
- 70.2 басқарма мәселелері бойынша кеңес беру қызметі**
- 12) Кәсіптік қызмет түрлері:** аналитикалық, ұйымдастырушылық-басқарушылық, өндірістік-басқарушылық, экономикалық, ғылыми-зерттеу, сараптамалық-консультативтік.
- 13) Кәсіптік қызмет нысаны:** бизнес-құрылымдар, өнеркәсіптік өндірістер, әртүрлі меншік нысанындағы ұйымдар мен фирмалар, мемлекеттік басқару органдары, қаржы ұйымдары, жобалау және ғылыми-зерттеу институттары, ғылыми-өндірістік мекемелер.
- 14) Мамандықтар тізімі:** желілік менеджер, операциялық менеджер, сатып алу менеджері, кеңсе менеджері, бизнес-кеңесші, инновациялық менеджер.
- 15) Бағдарламаның ерекшеліктері:** білім беру бағдарламасы ҚР жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарындағы академиялық ұтқырлықты көздейді; білім беру бағдарламасы шетелдік жоғары оқу орындарына академиялық ұтқырлықты көздейді.
- 16) Аккредитация:** жоқ
- 17) Оқыту тілі:** қазақша, орысша
- 18) Кредит/сағат көлемі:** 60/1800
- 19) Білім беру бағдарламасы кәсіби стандарт негізінде әзірленді:** Кәсіби стандарт: "Стратегиялық HR" Қазақстан Республикасы "Атамекен" Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы Басқарма Төрағасы орынбасарының 18.12.2019 ж. № 255 бұйрығына №16 қосымша
Кәсіби стандарт: "инновациялық өнімдер/қызметтер маркетингі" Қазақстан Республикасы "Атамекен" Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы Басқарма Төрағасы орынбасарының 24.12.2019 ж. № 259 бұйрығына № 4 қосымша "инновациялық жобаны қаржыландыру" Қазақстан Республикасы "Атамекен" Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы Басқарма Төрағасы орынбасарының 24.12.2019 ж. № 259 бұйрығына № 14 қосымша
- 20) Білім беру бағдарламасы "Білім туралы" Заңға, Жоғары білімнің мемлекеттік жалпы білім беру стандартына (Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 31 қазандағы № 604 бұйрығы), ұлттық және салалық біліктілік шеңберіне сәйкес әзірленді.**

2. 7М04106 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша оқытудың құзыреттері мен нәтижелері

«Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушылардың дайындық деңгейіне қойылатын талаптар

Дублиндік дескрипторлар, кәсіптік стандарттар мен салалық шеңберлер негізінде айқындалады және оқытудың қол жеткізілген нәтижелерінде көрсетілген игерілген құзыреттерді көрсетеді негізгі (бұдан әрі – НҚ), жалпы кәсіптік (бұдан әрі – ЖКҚ), кәсіптік (бұдан әрі – КҚ).

Негізгі құзыреттер жоғары оқу орны компонентінің жекелеген пәндерін және базалық пәндер циклін таңдау компонентін оқу, оқу жұмысының әртүрлі түрлерін орындау процесінде мақсатты түрде дамиды. Негізгі құзыреттер-бұл жеке тұлғаның жаңа біліктіліктерін дамытуға мүмкіндік беретін, адамның бүгінгі жетістіктеріне әсер ететін және оның болашақ болашағының кілті болып табылатын, әлеуметтік шындықтың жаңа жағдайларына тез бейімделуге мүмкіндік беретін әмбебап құзыреттер жиынтығы. Университет негізгі құзыреттерге мақсаттар қою және оларға қол жеткізуді жоспарлау қабілетін, тіл тапқыштығын, аналитикалық қабілеттерін, көшбасшылық қасиеттерін, жобаларды құру және жүзеге асыру білігін және т. б. жатқызады.

Жалпы кәсіптік құзыреттер білім алушының өзінің болашақ мамандығының әлеуметтік маңыздылығын сезінуін болжайды, облыс және даярлау бағыты, жалпы кәсіптік сала шеңберінде негіз қалаушы кәсіби қабілеттер, білім мен дағдылар жиынтығын көрсетеді.

Кәсіби құзыреттер-нақты кәсіби қызметтің мәнмәтініне ие пәндік-мамандандырылған құзыреттер, маманның бәсекеге қабілеттілігін анықтайды, дағдыларды, кәсіби міндеттер жиынтығын шешуді қамтиды

Кесте 1

Құзырет-тілік коды	Құзіреттілік	Оқыту нәтижесінің коды	Оқыту нәтижелері
ЖҚ1	Басқарудың ұйымдастырушылық құрылымдарын талдау қабілеті; персоналдың еңбек қызметін ынталандыру бойынша жұмыс жүргізу; кәсіби қызметте іскерлік және басқарушылық қарым-қатынас тәсілдерін қолдану; кәсіби қызмет саласындағы менеджменттің ерекшеліктерін ескеру	ОН1	Басқарудың ұйымдастырушылық құрылымдарын талдай біледі; кәсіби қызметте іскерлік және басқарушылық қарым-қатынас тәсілдерін қолдану дағдыларын меңгерген; кәсіби қызмет саласындағы менеджменттің ерекшеліктерін ескере біледі
ЖМ 1	Басқарушылық қызмет субъектісінің психологиясы саласындағы білімдерін, сондай-ақ басқарушылық қызметтің дағдылары мен қабілеттерін көрсете білу	ОН2	Білім беру сапасын басқару құзыреттілігі негізінде кәсіби және ғылыми-педагогикалық қызмет саласында тиімді шешімдерді қабылдауда, бағалауда және талдауда басқару психологиясының жүйелі білімін қолданады
ЖМ 1	Халықаралық кәсіби ортаға ықпалдасу және кәсіби шетел тілін мәдениетаралық, ғылыми және кәсіби қарым-қатынас құралы ретінде пайдалану қабілеті	ОН3	Халықаралық кәсіби ортаға интеграциялануға және кәсіби шетел тілін мәдениетаралық, ғылыми және кәсіби қарым-қатынас құралы ретінде пайдалануға қабілетті
БМ 1	Экономикалық объектілердің қызметін талдау, ұйымдардың басқару, экономикалық және өндірістік қызметімен байланысты міндеттерді тұжырымдау қабілеті	ОН4	Компанияның экономикалық және өндірістік қызметін басқарудың заманауи әдістерін меңгеруге, рентабельділікті барынша арттыру үшін активтер мен ресурстарды

			тиімді басқаруды жүзеге асыруға қабілетті
БМ 1	Бизнес-процестерді модельдеу және басқару, экономикалық мәселелерді шешуге қажетті заманауи бағдарламалық өнімдерді пайдалану мүмкіндігі	ОН5	Бизнес стратегияларын түсінуге және стратегиялық менеджментті құруға, өнімді әзірлеу мен жылжытуды иеленуге және экономиканың басым салаларындағы талдау мен болжамдау ерекшеліктерін түсінуге қабілетті
БМ 1	Әлеуметтік саладағы менеджмент саласында талдау, жүйелеу және жоспарлау мүмкіндігі, менеджмент саласындағы теориялық білімдерге ие болу	ОН6	Адами ресурстарды басқару саясатын қалыптастыруға, инновациялық және ақпараттық технологиялар арқылы микро - және макроэкономикалық ортадағы инновациялар мен өзгерістерді басқаруды жүзеге асыруға қабілетті
БМ 1	Кәсіпорындарда басқаруды ұйымдастыру тетігін білу қабілеті, ұйымдастыру қызметінің тиімділігін бағалау бойынша басқарушылық шешімдер қабылдау қабілеті	ОН7	Барлық тәуекелдерді ескере отырып, ұтымды пайдалануға, оңтайландыруға, сондай-ақ кәсіпорынның экономикалық әлеуетін арттыруға бағытталған дағдарысты басқару аясында басқару шешімдерін қабылдау және жүзеге асыру процестерін түсінуге қабілетті
КМ 1	Кәсіпорын қызметін экономикалық талдау саласында қазіргі заманғы әдістемелерді қолдану қабілеті	ОН8	Компанияның экономикалық және өндірістік қызметін басқарудың заманауи әдістерін меңгеруге қабілетті, маркетинг пен менеджментті ұйымдастыруға жаңа тәсілдерді іс жүзінде қолдануға, кәсіпорынның шаруашылық қызметін ұйымдастыру және басқару саласында күрделі және стандартты емес жағдайларда шешімдер қабылдауға қабілетті
КМ 1	Зерттеулер мен бизнес процестерін басқару үшін сандық және сапалық әдістерді қолдану мүмкіндігі	ОН9	Бизнес процестерді басқару және олардың тиімділігін бағалау үшін аналитикалық материалдар дайындауға, корпоративтік стратегияны әзірлеуге қабілетті
КМ 2	Еңбек ресурстарын ұйымдастыру және өндірістік салада тиімділікті қамтамасыз ету дағдыларын пайдалану білігі	ОН10	Кәсіпорынды басқару стратегиясын қалыптастыруда және оның бәсекеге қабілеттілігін арттыруда білімді қолдануға қабілетті, ғылыми зерттеулерді ұйымдастыруға және жүргізуге қабілетті
КМ 2	Басқарушылық шешімдерді қабылдау және жүзеге асыру процестерін түсіну қабілеті	ОН11	Тиімді басқару әдістерін қолдана отырып, жүйелер мен процестердің күйлеріне байланысты басқарушылық шешімдер қабылдауға қабілетті

Басқару психологиясы	Қарастырылатын сұрақтар: ғылыми білім жүйесіндегі басқару психологиясы; басқару жүйесін зерттеудің негізгі тәсілдері; басшының жеке кәсіби тұжырымдамасы; басқарушылық қызмет аспектісі ретінде басқарушылық өзара іс-қимыл және шешім қабылдау процесі; негізгі басқару функцияларын іске асырудың психологиялық ерекшеліктері; басқарушылық қызмет субъектісінің психологиясы; жеке басқару стилінің психологиясы. Қалыптасатын құзыреттіліктер: басқарушылық қызметтің психологиялық мазмұнын, басшының жеке басқарушылық тұжырымдамасын, басқарушылық өзара іс-қимылдың теориялық негіздерін, негізгі басқарушылық функцияларды іске асырудың психологиялық ерекшеліктерін, басқарушылық қызмет субъектісінің психологиясын білу; басқарушылық қызмет және өзара іс-қимыл саласындағы психологиялық зерттеу әдістемелерін меңгеру.	2		Ө								Ө	
Таңдау компоненті													
Тауар қозғалысының логистикасы: халықаралық аспект	Оқытылатын мәселелер: халықаралық тауар қозғалысының теориялық білімі; тауар қозғалысын нормативтік-құқықтық, көліктік, кедендік құжаттармен қамтамасыз ету; тауар қозғалысы логистикасындағы басқару шешімдерін экономикалық бағалаудың ерекшелігі; халықаралық жүк тасымалдарын жоспарлау және іске асыру жөніндегі іс-шаралар.Қалыптастырылатын құзыреттер: басқару шешімдерін қабылдау және маршруттарды құру дағдыларын меңгеру; халықаралық жүк тасымалын сақтандыру және кедендік рәсімдеу дағдылары.	4							Ө	Ө			
Жобалық менеджмент	Оқытылатын мәселелер: кәсіпорынды тиімді басқару үшін құралдарды әзірлеудің әдіснамалық базасы; кәсіпорындардың тиімді жұмыс істеуін, олардың бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз етудің заманауи әдістерін, модельдерін пайдалану, оңтайлы инновациялық-инвестициялық жобаларды таңдау. Қалыптастырылатын құзыреттер: жобалау қызметін басқару дағдыларын игеру: жобаның өмірлік циклі, жобаның институционалдық кіші жүйелерін әзірлеу мен басқарудың негізгі кезеңдері; жобаны мониторингтеу және бағалау дағдылары; тәуекелдерді басқару дағдылары.						Ө						
Кәсіптік пәндер циклі													
ЖОО компоненті													

HR менеджмент	Оқытылатын мәселелер: еңбек нарығындағы қажеттіліктер, үрдістер; қызметкерлерді ынталандыру әдістері мен құралдарын талдау; екі тараптың да қанағаттануы үшін еңбек дағдыларын, таланттарды анықтау; қызметкерлер жұмысының тиімділігін арттыру үшін персоналмен ұйымдастырушылық жұмыс. Қалыптастырылатын құзыреттер: тағайындалған еңбек функцияларын орындау үшін персоналды қамтамасыз етуге және оны оңтайлы пайдалануға бағытталған білім мен практикалық іс-шаралар.	5				Ө	Ө						
Өндірістік іс-тәжірибе	Өндірістік практика кәсіби дағдыларды алуға және нығайтуға, басқару шешімдері саласындағы тәжірибе ресурсын құруға бағытталған	10	Ө						Ө				
Таңдау компоненті													
Бизнес-менеджмент	Оқытылатын мәселелер: бизнес менеджментінің теориялық негіздері мен жалпы әдіснамалық принциптері; отандық экономикада да, халықаралық деңгейде де әртүрлі бейіндегі және ауқымдағы бизнесті құру, дамыту және жүргізу; ұйымдастыру стратегиясы; бизнесті басқару. Қалыптастырылатын құзыреттер: елдің әлеуметтік-экономикалық дамуындағы бизнес-менеджменттің тиімділігіне талдау жүргізу дағдыларын меңгеру.	5						Ө	Ө		Ө	Ө	
Менеджменттің қазіргі мәселелері	Оқытылатын мәселелер: менеджменттің құрылымдық проблемалары, компания портфолиосын рационализациялау және өндірістің оңтайлы параметрлерін анықтау мәселелері; экономикалық, әлеуметтік, технологиялық салаларда болып жатқан түбегейлі өзгерістерге байланысты қазіргі заманғы басқару жүйесі тап болатын жүйелік проблеманы шешудің әдістері, құралдары, мүмкін жолдары. Қалыптастырылатын құзыреттер: ұйымды басқарудың теориялық негіздерін білу; менеджмент теориясы мен практикасын дамытудың қазіргі мәселелері мен үрдістері туралы білімді қалыптастыру; басқару модельдерін жіктей білу.					Ө	Ө				Ө	Ө	

Бизнес-үдерістерді модельдеу	Оқытылатын мәселелер: басқару процестерін модельдеудің әдіснамалық негіздері, олардың құрамы мен мақсаты; процестерді модельдеу үшін ұйымдар мен мекемелердің қызметін зерттеу әдістемесі. Қалыптастырылатын құзыреттер: басқару процестерін зерттеу бойынша міндеттерді шешу кезінде модельдеудің нақты әдіснамаларын негізделген таңдауды игеру; таңдалған модельдеу әдістері мен технологиялары негізінде ұйымның бизнес-процестерін талдау және оңтайландыру бойынша міндеттерді шешу дағдылары.						Ө				Ө		
IT технологиялар менеджменті	Оқытылатын мәселелер: ақпараттық-коммуникациялық технологиялардың даму тенденциялары; жағдайларды талдау кезінде нарықтық құрылымдардың даму мәселелері; экономика объектілері мен коммерциялық құрылымдарды басқаруға арналған ақпараттық жүйелер саласындағы шешімдердің жіктелуі. Қалыптастырылатын құзыреттер: тұтынушының мүддесі үшін ақпаратты құру және пайдалану үшін ақпараттық жүйені және оның жеке компоненттерін жобалау бойынша қызметті басқару дағдыларын қалыптастыру.	5				Ө					Ө		Ө
Тағылымдамадан өту мен магистрлік жобаны орындауды қамтитын магистранттың эксперименттік-зерттеу жұмысы	Оқытылатын мәселелер: эксперименттік зерттеулер; магистрлік жобаның бекітілген тақырыбына негізделген нақты объектіні зерттеу түріндегі тәжірибе. Қалыптастырылатын құзыреттер: эксперименттік зерттеулерді жүзеге асыру дағдыларын қалыптастыру; жүктелген міндеттерді шешу; жұмыс тақырыбы бойынша ақпарат көздерін таңдау; практикалық маңызды сәттерді анықтау бойынша талдау жұмыстарын жүргізу.	13		Ө	Ө						Ө	Ө	
Магистрлік жобаны рәсімдеу және қорғау		12		Ө	Ө						Ө	Ө	

4. 7М04106 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасы модульдерінің сипаттамасы

Кесте 3

Модулдің коды	Модулдің аталуы	Білім беру бағдарламасы компоненттерінің атауы (пәндер және оқу жұмысының өзге де түрлері)	Модуль бойынша оқыту нәтижелері
ОМ 1	Негізгі өндірістік компоненттер	Шет тілі (кәсіби) Менеджмент Басқару психологиясы	ОН1, ОН2, ОН3
БМ 1	Бизнес-үдерістер менеджменті	Тауар қозғалысының логистикасы: халықаралық аспект Жобалық менеджмент Магистранттың эксперименталды-зерттеу жұмысы (шетелдік ғылыми тағылымдама) Магистрлік жобаны орындауды қоса алғанда магистранттың эксперименталды-зерттеу жұмысы HR менеджмент	ОН2, РОН3, ОН4, ОН6, РОН8, ОН9,
КМ1	Бизнес-үдерістер менеджменті және IT технологиялар	Бизнес-менеджмент Менеджменттің қазіргі мәселелері Өндірістік іс-тәжірибе Бизнес-үдерістерді модельдеу IT технологиялар менеджменті Магистрлік жобаны орындауды қоса алғанда магистранттың эксперименталды-зерттеу жұмысы	ОН2, ОН8, ОН10, ОН11
		Магистрлік жобаны рәсімдеу және қорғау	РО2, РО3, РО5

5. Оқыту нәтижелерін бағалау критерийлері

7М04106 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша білім бакалаврларының білімін, іскерлігін, дағдылары мен құзыреттерін бақылау қорытынды аттестаттау кезінде жүзеге асырылады.

Қорытынды аттестаттау диплом жұмысын (жобасын) жазу және қорғау нысанында, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында айтылған ерекше жағдайларда екі кешенді емтихан дайындау және тапсыру нысанында өткізіледі.

Түлектердің білімін, іскерлігін, дағдылары мен кәсіби құзыреттілігін бағалауды балдық-рейтингтік әріптік жүйе бойынша аттестаттау комиссиясы жүргізеді.

Кесте 4

БББ бойынша оқыту нәтижесі-мақсатқа қол жеткізу	Әріптік жүйе бойынша бағалау	Сандық эквивалент	Балдар (%- дық мазмұн)	Дәстүрлі жүйе бойынша бағалау	Оқыту нәтижесін бағалау тәсілі
7М04106 – «Менеджмент» БББ аяқталғаннан кейін білім алушыларда келесі білім, дағдылар мен құзыреттер қалыптасады: - ғылыми зерттеулердің теориясы мен принциптерін білу ; - басқару қызметі саласындағы ғылыми жұмыстарды жоспарлай, жүргізе және сүйемелдей	A	4	95-100	өте жақсы	Магистрлік жобаны рәсімдеу және қорғау
	A-	3,67	90-94		
	B+	3,33	85-89	жақсы	
	B	3,0	80-84		
	B-	2,67	75-79		
	C+	2,33	70-74		
	C	2,0	65-69	қанағаттанарлық	
	C-	1,67	60-64		

білу; -ғылыми зерттеулер мен есептеулер жүргізу, басқару қызметі мен бизнес тиімділігінің әлеуметтік, экологиялық және техникалық-экономикалық көрсеткіштерін анықтау әдістерін практикада қолдана білу; - маркетинг пен менеджментті ұйымдастырудың жаңа тәсілдерін практикада қолдана білу, кәсіпорынның (фирманың) шаруашылық қызметін ұйымдастыру және басқару саласында күрделі және стандартты емес жағдайларда шешім қабылдай білу.	D+	1,33	55-59		
	D	1,0	50-54		
	FX	0,5	25-49	қанағаттанарлықсыз	
	F	0	0-24		

7M04106 – Менеджмент білім беру бағдарламасының типтік оқу жоспары

Модуль номері	Номер модуля	Модульдің аталуы	Название модуля	Пән шифрі	Шифр дисциплины	Пәндердің аталуы	Наименование дисциплины	ECTS	Пән циклі	Цикл дисциплины	Ұсынылатын академиялық кезең / Рекомендуемый академический период	Бақылау түрі	Форма контроля	Оқу сағаттары / Учебные часы						
														байланыс сағаттары / контактные часы:			МӨЖ / СРМ	МОӨЖ / СРМП	Емтиханға дайындалу және	Барлық сағат / Всего часов
														Дәріс / Лек.	Тәжірибе / Практ.	Зерт. / Лаб.				
1	1	2	2	3	4	4	5	5	6	6	7	8	8	9	10	11	12	13	14	15
ЖМ1	ОМ1	Негізгі өндірістік компоненттер	Базовые производственные компоненты	Men2201	Men2201	Менеджмент	Менеджмент	2	БП ЖК	Б Д В К	1	емт.	экз.	15	15		9	15	6	60
ЖМ1	ОМ1	Негізгі өндірістік компоненттер	Базовые производственные компоненты	BP2202	PU2202	Басқару психологиясы	Психология управления	2	БП ЖК	Б Д В К	1	емт.	экз.	15	15		9	15	6	60
ЖМ1	ОМ1	Негізгі өндірістік компоненттер	Базовые производственные компоненты	ShT(K)2203	IYa(P)2203	Шетел тілі (кәсіби)	Иностранный язык (профессиональный)	2	БП ЖК	Б Д В К	1	емт.	экз.		30		9	15	6	60
БМ1	БМ1	Бизнес-үдерістер менеджменті	Менеджмент бизнес-процессов	TKLHA2304 ZhM2304	LTMA2304 PM2304	а) Тауар қозғалысының логистикасы: халықаралық аспект б) Жобалық менеджмент	а) Логистика товародвижения: международный аспект б) Проектный менеджмент	4	БП ТК	Б Д К В	1	емт.	экз.	30	15		48	15	12	120
БМ1	БМ1	Бизнес-үдерістер менеджменті	Менеджмент бизнес-процессов			Тағылымдам адан өту мен магистрлік жобаны орындауды қамтитын	Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая	5	МЭЗ Ж ЭИРМ		1	есе п.	от ч.							150

7M04106 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасының элективті пәндер каталогы

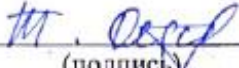
Пәннің атауы, оқу жұмысының түрлері	Пәннің қысқаша сипаттамасы / оқу жұмысының түрі	Кредит саны	Пререквизиттер
Базалық пәндер циклі			
ЖОО компоненті			
Шет тілі (кәсіби)	Оқытылатын мәселелер: грамматикалық материал, арнайы лексика, терминологиялық материал; мамандықтың негізгі пәндеріне сәйкес келетін оқу материалы; кәсіби салада оқу, сөйлеу, тыңдау және жазу. Қалыптастырылатын құзыреттер: білім алушылардың мәдениетаралық-коммуникативтік құзыреттілік дағдыларын меңгеру; иалықаралық кәсіби ортаға ықпалдасу; кәсіби шет тілін мәдениетаралық, ғылыми және кәсіби қарым-қатынас құралы ретінде қолдану.	2	Алдыңғы білім деңгейі
Менеджмент	Оқытылатын мәселелер: ұйымдастыру және басқару қызметінің сипаттамасы; ұйым ұғымы және түрлері; ұйымның ішкі және сыртқы ортасы; коммуникациялар және шешімдер қабылдау; ұйымды стратегиялық басқару; инновациялық менеджмент; дағдарысқа қарсы менеджмент; менеджмент функциялары; командалық менеджмент: көшбасшылық, билік және ықпал теориясы; жанжалдар мен күйзелістерді басқару; басқару объектісі ретінде өндіріс; Өндірісті жедел басқару; өнімділікті басқару; өнім сапасын басқару; менеджменттің тиімділігі: ішкі және сыртқы параметрлер. Қалыптастырылатын құзыреттер: менеджмент саласындағы білім; менеджменттің озық тәжірибелерін қолдану дағдылары; басқарушылық шешімдер қабылдау технологиясын иелену; нақты ұйымдарда туындайтын басқару проблемаларын анықтау және сәйкестендіру мүмкіндігі; ситуациялық және жүйелік ойлауды көрсету.	2	Алдыңғы білім деңгейі
Басқару психологиясы	Оқытылатын мәселелер: ғылыми білім жүйесіндегі басқару психологиясы; басқару жүйесін зерттеудің негізгі тәсілдері; басшының жеке кәсіби тұжырымдамасы; басқарушылық қызмет аспектісі ретінде басқарушылық өзара іс-қимыл және шешім қабылдау процесі; негізгі басқару функцияларын іске асырудың психологиялық ерекшеліктері; басқарушылық қызмет субъектісінің психологиясы; жеке басқару стилінің психологиясы. Қалыптастырылатын құзыреттер: басқарушылық қызметтің психологиялық мазмұнын, басшының жеке басқарушылық тұжырымдамасын, басқарушылық өзара іс-қимылдың теориялық негіздерін, негізгі басқарушылық функцияларды іске асырудың психологиялық ерекшеліктерін, басқарушылық қызмет субъектісінің психологиясын білу; басқарушылық қызмет және өзара іс-қимыл саласындағы психологиялық зерттеу әдістемелерін меңгеру.	2	Алдыңғы білім деңгейі
Таңдау компоненті			
Тауар қозғалысының логистикасы: халықаралық аспект	Оқытылатын мәселелер: халықаралық тауар қозғалысының теориялық білімі; тауар қозғалысын нормативтік-құқықтық, көліктік, кедендік құжаттармен қамтамасыз ету; тауар қозғалысы логистикасындағы басқару шешімдерін экономикалық бағалаудың ерекшелігі; халықаралық жүк тасымалдарын жоспарлау және іске асыру жөніндегі іс-шаралар.Қалыптастырылатын құзыреттер: басқару шешімдерін қабылдау және маршруттарды құру дағдыларын меңгеру; халықаралық жүк тасымалын сақтандыру және кедендік рәсімдеу дағдылары.	4	Алдыңғы білім деңгейі

Жобалық менеджмент	Оқытылатын мәселелер: кәсіпорынды тиімді басқару үшін құралдарды әзірлеудің әдіснамалық базасы; кәсіпорындардың тиімді жұмыс істеуін, олардың бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз етудің заманауи әдістерін, модельдерін пайдалану, оңтайлы инновациялық-инвестициялық жобаларды таңдау. Қалыптастырылатын құзыреттер: жобалау қызметін басқару дағдыларын игеру; жобаның өмірлік циклі, жобаның институционалдық кіші жүйелерін әзірлеу мен басқарудың негізгі кезеңдері; жобаны мониторингтеу және бағалау дағдылары; тәуекелдерді басқару дағдылары.		Алдыңғы білім деңгейі
Кәсіптік пәндер циклі			
ЖОО компоненті			
HR менеджмент	Оқытылатын мәселелер: еңбек нарығындағы қажеттіліктер, үрдістер; қызметкерлерді ынталандыру әдістері мен құралдарын талдау; екі тараптың да қанағаттануы үшін еңбек дағдыларын, таланттарды анықтау; қызметкерлер жұмысының тиімділігін арттыру үшін персоналмен ұйымдастырушылық жұмыс. Қалыптастырылатын құзыреттер: тағайындалған еңбек функцияларын орындау үшін персоналды қамтамасыз етуге және оны оңтайлы пайдалануға бағытталған білім мен практикалық іс-шаралар.	5	Алдыңғы білім деңгейі
Таңдау компоненті			
Бизнес-менеджмент	Оқытылатын мәселелер: бизнес менеджментінің теориялық негіздері мен жалпы әдіснамалық принциптері; отандық экономикада да, халықаралық деңгейде де әртүрлі бейіндегі және ауқымдағы бизнесті құру, дамыту және жүргізу; ұйымдастыру стратегиясы; бизнесті басқару. Қалыптастырылатын құзыреттер: елдің әлеуметтік-экономикалық дамуындағы бизнес-менеджменттің тиімділігіне талдау жүргізу дағдыларын меңгеру.	5	Алдыңғы білім деңгейі
Менеджменттің қазіргі мәселелері	Оқытылатын мәселелер: менеджменттің құрылымдық проблемалары, компания портфолиосын рационализациялау және өндірістің оңтайлы параметрлерін анықтау мәселелері; экономикалық, әлеуметтік, технологиялық салаларда болып жатқан түбегейлі өзгерістерге байланысты қазіргі заманғы басқару жүйесі тап болатын жүйелік проблеманы шешудің әдістері, құралдары, мүмкін жолдары. Қалыптастырылатын құзыреттер: ұйымды басқарудың теориялық негіздерін білу; менеджмент теориясы мен практикасын дамытудың қазіргі мәселелері мен үрдістері туралы білімді қалыптастыру; басқару модельдерін жіктеу білу.		Алдыңғы білім деңгейі
Бизнес-үдерістерді модельдеу	Оқытылатын мәселелер: басқару процестерін модельдеудің әдіснамалық негіздері, олардың құрамы мен мақсаты; процестерді модельдеу үшін ұйымдар мен мекемелердің қызметін зерттеу әдістемесі. Қалыптастырылатын құзыреттер: басқару процестерін зерттеу бойынша міндеттерді шешу кезінде модельдеудің нақты әдіснамаларын негізделген таңдауды игеру; таңдалған модельдеу әдістері мен технологиялары негізінде ұйымның бизнес-процестерін талдау және оңтайландыру бойынша міндеттерді шешу дағдылары.	5	Алдыңғы білім деңгейі

ІТ технологиялар менеджменті	Оқытылатын мәселелер: ақпараттық-коммуникациялық технологиялардың даму тенденциялары; жағдайларды талдау кезінде нарықтық құрылымдардың даму мәселелері; экономика объектілері мен коммерциялық құрылымдарды басқаруға арналған ақпараттық жүйелер саласындағы шешімдердің жіктелуі. Қалыптастырылатын құзыреттер: тұтынушының мүддесі үшін ақпаратты құру және пайдалану үшін ақпараттық жүйені және оның жеке компоненттерін жобалау бойынша қызметті басқару дағдыларын қалыптастыру.		Алдыңғы білім деңгейі
-------------------------------------	---	--	------------------------------

Образовательная программа 7M04106 – «Менеджмент» утверждена на заседании Учёного совета Университета «Мирас» протокол № 10 от « 30 » апреля 2021 г.

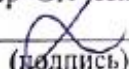
Рассмотрена и рекомендована к утверждению на заседании Учебно-методического совета Университета «Мирас» протокол № 10 « 27 » апреля 2021 г.

Председатель УМС  Ошакбаева Ж.О.
(подпись)

Образовательная программа 7M04106 – «Менеджмент» разработана академическим комитетом по направлению 7M041 «Бизнес и управление»:

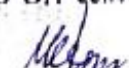
Председатель:

Коптаева Гулжамал Пернеевна, кандидат экономических наук, менеджер ОП сектора бизнеса и управления


(подпись)

Члены:

1. Купешев Алмаз Шораевич, доктор экономических наук, менеджер ОП сектора бизнеса и управления


(подпись)

2. Жадигерова Гулшат Абдумуталиповна, кандидат экономических наук, старший преподаватель сектора бизнеса и управления


(подпись)

3. Калиев Айбек Абдукасымович, директор ТОО "ADLET CITY"


(подпись)

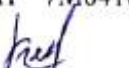
4. Ахметов Абдурашид Тунгишбайулы, директор ТОО "Акарыс Бекарыс"


(подпись)

5. Шалбаева Жания Рахматуллаевна, магистрант 2 курса, ОП 7M04105 - "Менеджмент"


(подпись)

6. Камбарова Айдана Еркинбековна, магистрант 2 курса, ОП 7M04105 - "Менеджмент"


(подпись)

7. Джанаби Джафар Романович, (выпускник), специальности 6M050700 - «Менеджмент», директор ТОО «Мастер Групп»


(подпись)

СОДЕРЖАНИЕ

1	Паспорт образовательной программы	4
2	Компетенции и результаты обучения по образовательной программе 7М04106 – «Менеджмент»	5
3	Описание образовательной программы 7М04106 – «Менеджмент»	8
4	Характеристика модулей образовательной программы 7М04106 – «Менеджмент»	12
5	Критерии оценки результатов обучения	12
Приложения		
	Приложение 1. Типовой учебный план образовательной программы 7М04106 – «Менеджмент»	14
	Приложение 2. Каталог элективных дисциплин образовательной программы 7М04106 – «Менеджмент»	16

1. Паспорт образовательной программы 7М04106 – Менеджмент

1. **Область образования:** 7М04 Бизнес, управление и право
2. **Направление подготовки:** 7М041 Бизнес и управление
3. **Группа образовательных программ:** М072 Менеджмент и управление
4. **Наименование образовательной программы:** 7М04106 – Менеджмент
5. **Цель образовательной программы:** подготовка профессионалов в области управления персоналом компании, в сфере командообразования, мотивации и стратегического планирования, успешно освоивших школу лидерства, владеющих методами управления высокотехнологичными и ресурсосберегающими проектами, разработкой и продвижением инновационных проектов.
6. **Уровень образования:** магистратура
7. **Присуждаемая степень:** Магистр бизнеса и управления
8. **Вид образовательной программы:** действующая
9. **Наличие приложения к лицензии на направление подготовки кадров:** Приложение к лицензии для занятия образовательной деятельностью №0137422 от 03 февраля 2010 года (05 апреля 2019 года).
10. **Область профессиональной деятельности (секция по ОКЭД):**
Профессиональная, научная и техническая деятельность (Секция М)
 11. **Название секции, раздела, группы, класса и подкласса согласно ОКЭД:**
Профессиональная, научная и техническая деятельность (Секция М)
70 Деятельность головных компаний; консультирование по вопросам управления
70.2 Деятельность по консультированию по вопросам управления
 12. **Виды профессиональной деятельности:** аналитическая, организационно-управленческая, производственно-управленческая, экономическая, научно-исследовательская, экспертно-консультативная.
 13. **Объекты профессиональной деятельности:** бизнес-структуры, промышленные производства, организаций и фирмы различных форм собственности, органы государственного управления, финансовые организаций, проектные и научно-исследовательские институты, научно-производственные.
 14. **Перечень профессий:** линейный менеджер, операционный менеджер, менеджер по закупкам, офис-менеджер, бизнес консультант, инновационный менеджер.
 15. **Особенности программы:** образовательная программа предусматривает академическую мобильность в организации высшего и послевузовского образования РК; образовательная программа предусматривает академическую мобильность в зарубежные вузы.
16. **Аккредитация:** отсутствует
17. **Язык обучения:** казахский, русский
18. **Объем кредитов/часов:** 60/1800
19. **Образовательная программа разработана на основании**
Профессионального стандарта: Профессиональный стандарт: «Стратегический HR» Приложение № 16 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 18.12.2019г. №255
20. **Профессиональный стандарт:** «Маркетинг инновационной продукции/услуг» Приложение № 4 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 24.12.2019г. № 259
Профессиональный стандарт: «Финансирование инновационного проекта» Приложение № 14 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 24.12.2019г. № 259
21. **Образовательная программа** разработана в соответствии с Законом «Об образовании», Государственным общеобразовательным стандартом высшего образования (Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №

2. Компетенции и результаты обучения по образовательной программе 7М04106 – Менеджмент

Требования к уровню подготовки обучающихся по образовательной программе 7М04106 – Менеджмент

определяются на основе Дублинских дескрипторов, Профессиональных стандартов и отраслевых рамок и отражают освоенные компетенции, выраженные в достигнутых результатах обучения.

Образовательная программа 7М04106 – Менеджмент основана на модели выпускника университета «Мирас», обладающего тремя видами компетенций: ключевые (далее – КК), общепрофессиональные (далее – ОПК), профессиональные (далее – ПК).

Ключевые компетенции целенаправленно развиваются в процессе изучения отдельных дисциплин вузовского компонента и компонента по выбору цикла базовых дисциплин, выполнения разных видов учебной работы. Ключевые компетенции представляют собой набор универсальных компетенций, которые позволяют личности развить в себе новые квалификации, влияют на успешность человека сегодня и являются залогом его перспективного будущего, позволяют быстро адаптироваться к новым условиям социальной реальности. К ключевым компетенциям Университет относит способность ставить цели и планировать их достижение, коммуникабельность, аналитические способности, лидерские качества, умение создавать и осуществлять проекты и др.

Общепрофессиональные компетенции предполагают осознание обучающимся социальной значимости своей будущей профессии, отражают набор основополагающих профессиональных способностей, знаний и умений, навыков в рамках области и направления подготовки, общей профессиональной области.

Профессиональные компетенции – предметно-специализированные компетенции, несущие контекст конкретной профессиональной деятельности, определяют конкурентоспособность специалиста, включают умения, решения совокупности профессиональных задач.

Таблица 1

Код и наименование компетенции	Компетенция	Код результата обучения	Результат обучения
ОМ 1	Способность анализировать организационные структуры управления; проводить работу по мотивации трудовой деятельности персонала; применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого общения; учитывать особенности менеджмента в области профессиональной деятельности	РО1	Способен анализировать организационные структуры управления; владеет навыками применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого общения; учитывать особенности менеджмента в области профессиональной деятельности
ОМ 1	Способность демонстрировать знания в области психологии субъекта управленческой деятельности, а также навыки и способности управленческой деятельности	РО2	Применяет системные знания психологии управления в анализе, оценке и принятии эффективных решений в сфере профессиональной и научно-педагогической

			деятельности на основе компетенций управления качеством образования
ОМ 1	Способность интегрироваться в международную профессиональную среду и использовать профессиональный иностранный язык как средство межкультурного, научного и профессионального общения	РО3	Способен интегрироваться в международную профессиональную среду и использовать профессиональный иностранный язык как средство межкультурного, научного и профессионального общения
БМ 1	Способность анализировать деятельность экономических объектов, формулировать задачи, связанные с управленческой, экономической и производственной деятельностью организаций	РО4	Способен владеть современными методами управления экономической и производственной деятельностью компании, осуществлять эффективный менеджмент активами и ресурсами для максимизации рентабельности
БМ 1	Способность моделировать бизнес-процессы и использовать современные программные продукты, необходимые для решения управленческих, экономических задач	РО5	Способен понимать бизнес-стратегии и выстраивать стратегический менеджмент, владеть разработкой и продвижением продукта и понимать специфику анализа и прогнозирования в приоритетных отраслях экономики
БМ 1	Способность к анализу, организации и планированию в области управления в социальной сфере, владение теоретическими знаниями в области менеджмента	РО6	Способен формировать политику управления человеческими ресурсами, осуществлять менеджмент инновациями и изменениями в микро- и макроэкономической среде посредством инновационных и информационных технологий
БМ 1	Способность знать механизм организации управления на предприятии, способность принимать управленческие решения по оценке эффективности организационной деятельности	РО7	Способен понимать процессы принятия и осуществления управленческих решений в рамках антикризисного менеджмента, которые направлены на рациональное использование, оптимизацию, а так же наращивание экономического потенциала предприятия с учетом всех рисков
ПМ 1	Способность применять современные методики в области экономического анализа деятельности предприятия	РО8	Способен владеть современными методами управления экономической и производственной деятельностью компании, способен применять на практике новые подходы к организации маркетинга и менеджмента, принимать решения в сложных и нестандартных ситуациях в области организации и управления хозяйственной деятельностью предприятия
ПМ 1	Умение использовать количественные и качественные методы для проведения научных исследований и управления бизнес-процессами	РО9	Способен готовить аналитические материалы для управления бизнес-процессами и оценки их эффективности, разрабатывать корпоративную стратегию
ПМ 2	Умение использовать навыки организации трудовых ресурсов и обеспечения эффективности в производственной сфере	РО10	Способен применять знания при формировании стратегии управления предприятием и повышении его

			конкурентноспособности, способен организовывать и проводить научные исследования
ПМ 2	Способность понимать процессы принятия и осуществления управленческих решений	РО11	Способен принимать управленческие решения в зависимости от состояний систем и состояний процессов с использованием эффективных методов управления

3. Описание образовательной программы 7М04106 – Менеджмент

[illegible]

Психология управления	Изучаемые вопросы: психология управления в системе научного знания; основные подходы к исследованию системы управления; индивидуальная профессиональная концепция руководителя; управленческое взаимодействие и процесс принятия решений как аспект управленческой деятельности; психологические особенности реализации основных управленческих функций; психология субъекта управленческой деятельности; психология индивидуального стиля управления. Формируемые компетенции: знание психологического содержания управленческой деятельности, индивидуальной управленческой концепции руководителя, теоретических основ управленческого взаимодействия, психологических особенностей реализации основных управленческих функций, психологии субъекта управленческой деятельности; владение методиками психологического исследования в сфере управленческой деятельности и взаимодействия.	2		Ö								Ö
Компонент по выбору												
Логистика товародвижения: международный аспект	Изучаемые вопросы: теоретические знания международного товародвижения; нормативно-правовое, транспортное, таможенное документообеспечение товародвижения; специфика экономической оценки управленческих решений в логистике товародвижения; мероприятия по планированию и реализации международных грузоперевозок. Формируемые компетенции: овладение навыками принятия управленческих решений и составления маршрутов; навыки страхования и таможенного оформления международных перевозок грузов.	4								Ö	Ö	
Проектный менеджмент	Изучаемые вопросы: методологическая база разработки инструментария для эффективного управления предприятием; использование современных методов, моделей обеспечения эффективного функционирования предприятий, их конкурентоспособности, выбор оптимальных инновационно-инвестиционных проектов. Формируемые компетенции: овладение навыками управления проектной деятельностью: жизненный цикл проекта, основные этапы разработки и управления институциональными подсистемами проекта; навыки мониторинга и оценки проекта; навыки управления рисками.							Ö				
Цикл профилирующих дисциплин												
Вузовский компонент												

HR менеджмент	Изучаемые вопросы: потребности, тенденции на рынке труда; анализ методов и инструментов мотивации сотрудников; выявление трудовых навыков, талантов для удовлетворенности обеих сторон; организационная работа с персоналом в повышение эффективности работы сотрудников. Формируемые компетенции: знания и практическая деятельность, направленная на обеспечение персоналом, для выполнения возложенных на него трудовых функций, и оптимальное его использование.	5				Ö	Ö						
Производственная практика	Производственная практика направлена на получение и укрепление профессиональных навыков, создание ресурса опыта в сфере управленческих решений.	10	Ö						Ö				
Компонент по выбору													
Бизнес-менеджмент	Изучаемые вопросы: теоретические основы и общие методологические принципы бизнес менеджмента; создание, развитие и ведение бизнеса различного профиля и масштаба как в отечественной экономике так и на международном уровне; стратегии организации; управление бизнесом. Формируемые компетенции: овладение навыками проведения анализа эффективности бизнес-менеджмента в социально-экономическом развитии страны.	5						Ö	Ö		Ö	Ö	
Современные проблемы менеджмента	Изучаемые вопросы: структурные проблемы менеджмента, проблемы рационализации портфеля фирмы и определения оптимальных параметров производства; методики, инструменты, возможные способы разрешения проблемы, носящие системный характер, с которыми сталкивается современная система менеджмента в связи с радикальными изменениями, происходящими в экономической, социальной, технологической сферах. Формируемые компетенции: знание теоретических основ управления организацией; формирование знаний о современных проблемах и тенденциях развития теории и практики менеджмента; умение классифицировать управленческие модели.					Ö	Ö					Ö	Ö

Моделирование бизнес-процессов	Изучаемые вопросы: методологические основы моделирования процессов управления, их состав и назначение; методика исследования деятельности организаций и учреждений для моделирования процессов. Формируемые компетенции: освоение навыков приобретения обоснованного выбора конкретных методологий моделирования при решении задач по исследованию процессов управления; навыки решения задач по анализу и оптимизации бизнес-процессов организации на основе выбранных методов и технологий моделирования.						Ö				Ö		
Менеджмент IT технологий	Изучаемые вопросы: тенденции развития информационно-коммуникационных технологий; проблемы развития рыночных структур при анализе ситуаций; классификация решений в области информационных систем, предназначенных для управления объектами экономики и коммерческих структур. Формируемые компетенции: формирование навыков управления деятельностью по проектированию информационной системы и ее отдельных компонентов для создания и использования информации в интересах потребителя.	5				Ö					Ö		Ö
Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерского проекта	Изучаемые вопросы: экспериментальные исследования; практика в форме исследования реального объекта, основывающаяся на базе утвержденной темы магистерского проекта. Формируемые компетенции: формирование навыков реализовывать экспериментальные изыскания; решать поставленные задачи; подбирать информационные источники по теме работы; вести аналитическую работу по выявлению практически значимых моментов.	13		Ö	Ö						Ö	Ö	
Оформление и защита магистерского проекта		12		Ö	Ö						Ö	Ö	

4. Характеристика модулей образовательной программы 7М04106 – «Менеджмент»

Таблица 3

Код модуля	Наименование модуля	Наименование компонентов образовательной программы (дисциплины и иные виды учебной работы)	Результаты обучения по модулю
ОМ 1	Базовые производственные компоненты	Иностранный язык (профессиональный) Менеджмент Психология управления	PO1, PO2, PO3
БМ 1	Менеджмент бизнес-процессов	Логистика товародвижения: международный аспект Проектный менеджмент Экспериментально-исследовательская работа магистранта (научная стажировка) Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая выполнение магистерского проекта HR менеджмент	PO2, PO3, PO4, PO6, PO8, PO9,
ПМ1	Менеджмент бизнес-процессов и IT технологии	Бизнес-менеджмент Современные проблемы менеджмента Производственная практика Моделирование бизнес-процессов Менеджмент IT технологий Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая выполнение магистерского проекта	PO2, PO8, PO10, PO11
		Оформление и защита магистерского проекта	PO2, PO3, PO5

5. Критерии оценки результатов обучения

Контроль знаний, умений, навыков и компетенций магистров в области Бизнес, управление и право по образовательной программе 7М04106 – «Менеджмент» осуществляется при проведении итоговой аттестации.

Итоговая аттестация проводится в форме написания и защиты магистерского проекта.

Оценивание знаний, умений, навыков и профессиональных компетенций выпускников проводится аттестационной комиссией по балльно-рейтинговой буквенной системе.

Таблица 4

Результат обучения по ОП - достижение цели	Оценка по буквенной системе	Цифровой эквивалент	Баллы (%-ное содержание)	Оценка по традиционной системе	Способ оценивания результата обучения
7М04106 – «Менеджмент» По завершению ОП у обучающихся образуются следующие знания, навыки и компетенции: - знание теории и принципов научно исследований; - умение планировать, проводить и сопровождать научно работы в сфере управленческой деятельности; - умение использовать на	A	4	95-100	отлично	Написание и защита магистерской диссертации (проекта)
	A-	3,67	90-94		
	B+	3,33	85-89	хорошо	
	B	3,0	80-84		
	B-	2,67	75-79		
	C+	2,33	70-74		
	C	2,0	65-69	удовлетвори-тельно	
	C-	1,67	60-64		

практике методы проведения научных исследований и расчетов, определения социальных, экологических и технико-экономических показателей эффективности управленческой деятельности и бизнеса; - умение применять на практике новые подходы к организации маркетинга и менеджмента, принимать решения в сложных и нестандартных ситуациях в области организации и управления хозяйственной деятельностью предприятия (фирмы).	D+	1,33	55-59		
	D	1,0	50-54		
	FX	0,5	25-49	неудовлетво- рительно	
	F	0	0-24		

Типичный учебный план образовательной программы 7М04106 – Менеджмент

Модуль номері	Номер модуля	Модульдің аталуы	Название модуля	Пән шифрі	Шифр дисциплины	Пәндердің аталуы	Наименование дисциплины	ECTS	Пән циклі	Цикл дисциплины	Ұсынылатын академиялық кезең / Рекомендуемый академический период	Бақылау түрі	Форма контроля	Оқу сағаттары / Учебные часы						
														байланыс сағаттары / контактные часы:			МӨЖ / СРМ	МОӨЖ / СРМП	Емтиханға дайындалу және	Барлық сағат / Всего часов
														Дәріс / Лек.	Тәжірибе / Практ.	Зерттеу / Лаб.				
1	1	2	2	3	4	4	5	5	6	6	7	8	8	9	10	11	12	13	14	15
ЖМ1	ОМ1	Негізгі өндірістік компоненттер	Базовые производственные компоненты	Men2201	Men2201	Менеджмент	Менеджмент	2	БПЖК	БДВК	1	емт.	экз.	15	15		9	15	6	60
ЖМ1	ОМ1	Негізгі өндірістік компоненттер	Базовые производственные компоненты	BP2202	PU2202	Басқару психологиясы	Психология управления	2	БПЖК	БДВК	1	емт.	экз.	15	15		9	15	6	60
ЖМ1	ОМ1	Негізгі өндірістік компоненттер	Базовые производственные компоненты	ShT(K)2203	IYa(P)2203	Шетел тілі (кәсіби)	Иностранный язык (профессиональный)	2	БПЖК	БДВК	1	емт.	экз.		30		9	15	6	60
БМ1	БМ1	Бизнес-үдерістер менеджменті	Менеджмент бизнес-процессов	TKLHA2304 ZhM2304	LTMA2304 PM2304	а) Тауар қозғалысының логистикасы: халықаралық аспект б) Жобалық менеджмент	а) Логистика товародвижения: международный аспект б) Проектный менеджмент	4	БПТК	БДКВ	1	емт.	экз.	30	15		48	15	12	120
БМ1	БМ1	Бизнес-үдерістер менеджменті	Менеджмент бизнес-процессов			Тағылымдамдан өту мен магистрлік жобаны орындауды қамтитын	Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая	5	МЭЗЖЭИРМ		1	есе п.	от ч.							150

Каталог элективных дисциплин образовательной программы 7M04106 – «Менеджмент»

Наименование дисциплины, видов учебной работы	Краткое описание дисциплины/вида учебной работы	Кол-во кредитов	Пререквизиты
Цикл базовых дисциплин			
Вузовский компонент			
Иностранный язык (профессиональный)	Изучаемые вопросы: грамматический материал, специальная лексика, терминологический материал; учебный материал, соответствующий основным дисциплинам специальности; чтение, говорение, аудирование и письмо в профессиональной сфере. Формируемые компетенции: овладение навыками межкультурно-коммуникативных компетенций обучающихся; интегрирование в международную профессиональную среду; использование профессионального иностранного языка как средство межкультурного, научного и профессионального общения.	2	Предыдущий уровень образования
Менеджмент	Изучаемые вопросы: характеристика организации и управленческой деятельности; понятие и виды организации; внутренняя и внешняя среда организации; коммуникации и принятие решений; стратегическое управление организацией; инновационный менеджмент; антикризисный менеджмент; функции менеджмента; командный менеджмент: теория лидерства, власти и влияния; управление конфликтами и стрессами; производство как объект управления; оперативное управление производством; управление производительностью; управление качеством продукции; эффективность менеджмента: внутренние и внешние параметры. Формируемые компетенции: знания в области управления; навыки применения лучшей практики менеджмента; владение технологией принятия управленческих решений; умение выявлять и идентифицировать проблемы управления, возникающие в реальных организациях; демонстрация ситуационного и системного мышления.	2	Предыдущий уровень образования
Психология управления	Изучаемые вопросы: психология управления в системе научного знания; основные подходы к исследованию системы управления; индивидуальная профессиональная концепция руководителя; управленческое взаимодействие и процесс принятия решений как аспект управленческой деятельности; психологические особенности реализации основных управленческих функций; психология субъекта управленческой деятельности; психология индивидуального стиля управления. Формируемые компетенции: знание психологического содержания управленческой деятельности, индивидуальной управленческой концепции руководителя, теоретических основ управленческого взаимодействия, психологических особенностей реализации основных управленческих функций, психологии субъекта управленческой деятельности; владение методиками психологического исследования в сфере управленческой деятельности и взаимодействия.	2	Предыдущий уровень образования
Компонент по выбору			
Логистика товародвижения: международный аспект	Изучаемые вопросы: теоретические знания международного товародвижения; нормативно-правовое, транспортное, таможенное документообеспечение товародвижения; специфика экономической оценки управленческих решений в логистике товародвижения; мероприятия по планированию и реализации международных грузоперевозок. Формируемые компетенции: овладение навыками принятия управленческих решений и составления маршрутов; навыки страхования и таможенного оформления международных перевозок грузов.	4	Предыдущий уровень образования

Проектный менеджмент	Изучаемые вопросы: методологическая база разработки инструментария для эффективного управления предприятием; использование современных методов, моделей обеспечения эффективного функционирования предприятий, их конкурентоспособности, выбор оптимальных инновационно-инвестиционных проектов. Формируемые компетенции: овладение навыками управления проектной деятельностью: жизненный цикл проекта, основные этапы разработки и управления институциональными подсистемами проекта; навыки мониторинга и оценки проекта; навыки управления рисками.		Предыдущий уровень образования
Цикл профилирующих дисциплин			
Вузовский компонент			
HR менеджмент	Изучаемые вопросы: потребности, тенденции на рынке труда; анализ методов и инструментов мотивации сотрудников; выявление трудовых навыков, талантов для удовлетворенности обеих сторон; организационная работа с персоналом в повышение эффективности работы сотрудников. Формируемые компетенции: знания и практическая деятельность, направленная на обеспечение персоналом, для выполнения возложенных на него трудовых функций, и оптимальное его использование.	5	Предыдущий уровень образования
Компонент по выбору			
Бизнес-менеджмент	Изучаемые вопросы: теоретические основы и общие методологические принципы бизнес менеджмента; создание, развитие и ведение бизнеса различного профиля и масштаба как в отечественной экономике так и на международном уровне; стратегии организации; управление бизнесом. Формируемые компетенции: овладение навыками проведения анализа эффективности бизнес-менеджмента в социально-экономическом развитии страны.	5	Предыдущий уровень образования
Современные проблемы менеджмента	Изучаемые вопросы: структурные проблемы менеджмента, проблемы рационализации портфеля фирмы и определения оптимальных параметров производства; методики, инструменты, возможные способы разрешения проблемы, носящие системный характер, с которыми сталкивается современная система менеджмента в связи с радикальными изменениями, происходящими в экономической, социальной, технологической сферах. Формируемые компетенции: знание теоретических основ управления организацией; формирование знаний о современных проблемах и тенденциях развития теории и практики менеджмента; умение классифицировать управленческие модели.		Предыдущий уровень образования
Моделирование бизнес-процессов	Изучаемые вопросы: методологические основы моделирования процессов управления, их состав и назначение; методика исследования деятельности организаций и учреждений для моделирования процессов. Формируемые компетенции: освоение навыков приобретения обоснованного выбора конкретных методологий моделирования при решении задач по исследованию процессов управления; навыки решения задач по анализу и оптимизации бизнес-процессов организации на основе выбранных методов и технологий моделирования.	5	Предыдущий уровень образования

Менеджмент IT технологий	Изучаемые вопросы: тенденции развития информационно-коммуникационных технологий; проблемы развития рыночных структур при анализе ситуаций; классификация решений в области информационных систем, предназначенных для управления объектами экономики и коммерческих структур. Формируемые компетенции: формирование навыков управления деятельностью по проектированию информационной системы и ее отдельных компонентов для создания и использования информации в интересах потребителя.		Предыдущий уровень образования
--------------------------	---	--	---------------------------------------